

# B REYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ

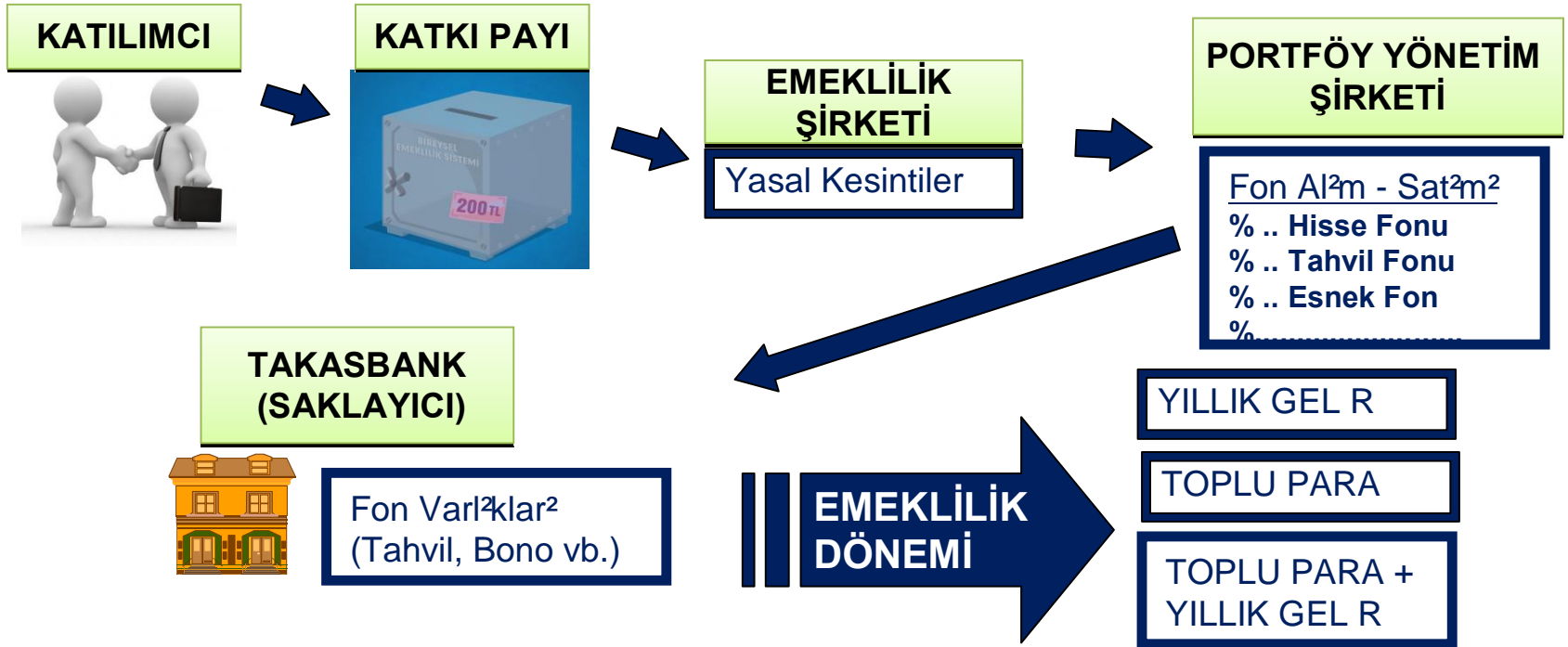


## B REYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ NEDİR?

- “ İkinci bir emeklilik geliridir, çalışırken sahip olduğunuz hayat standartlarınızın korunmasını, emeklilik döneminde kendi ayaklarınız üzerinde durmanızı sağlar...
- “ Birikimleriniz bir devlet kuruluştur olan Takasbank'ta saklanır, devlet güvencesindedir...
- “ Hem biriktirme döneminde, hem de emekliliğiniz başladığında vergi avantajları sağlar...
- “ Şeffaf ve esnek bir sistemdir, birikimlerinizi her an kontrol edebilirsiniz, katkı yatırmaya ara verebilirsiniz...
- “ Mevcut Sosyal Güvenlik Sisteminin alternatifi de il, tamamlayıcıdır...



## SİSTEM NASIL ÇALIŞIR?



Sisteme girdikten sonra katılımcı katkı payı yatırmaya başlar. Yatırdığı katkı payından emeklilik şirketi yasal kesintileri yaptıktan sonra kalan tutar ile (yatırıma yönlendirilen tutar) Portföy Yönetim şirketleri tarafından Emeklilik Yatırım Fonları alması yapılır. Böylece yatırıma yönlendirilen tutar Emeklilik Yatırım Fonlarında değerlendirilmeye başlar. Bu tutarlar Takasbank'ta saklanır. 56 yaşına kadar sistemde kalınması durumunda aylık veya yıllık yatırılan tutarlar getirileriyle birlikte emeklilik geliri için birikim olur. Daha sonraki süreçte katılımcı birikimini toplu para, yıllık gelir veya her iki şekilde de almak istediğini veya sistemde yatırıma yapmaya devam etmek istediğini beyan eder.

---

# B REYSEL EMEKLİLİKTE YENİ DÖNEM

---



## Bireysel Emeklilikte Yeni Dönem

Bireysel Emeklilikte yeni bir dönemin kapılarını açacak olan yasa tasarısı Meclisten geçti. Tasarrufun teşvik edildiği ve katılımcılara sağlanan faydaların arttırılacak en önemli değişiklikler:

- **Devlet Katkısı geliyor\*** : Devlet Katkısından sistemde bulunan herkes yararlanabilecek, 01.01.2013 tarihinden itibaren Bireysel Emeklilik hesabına yatırılan her katkı payı için %25 oranında devlet katkısı eklenecek. Devlet Katkısının üst limiti Aylık Brüt Asgari Ücretin %25'i kadar olacak.

-Bireysel Emeklilik'ten ayrışıp yeniden girenler 2014 sonuna kadar Devlet Katkısından yararlanamayacaklar.29.05.2012 tarihi itibarıyla Bireysel Emeklilik Sistemi'nde olup kanun yürürlük tarihinden itibaren iki yıl içinde bir emeklilik sözleşmesini birikimlerini alarak sonlandıran katılımcılar, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne tekrar dahil olmaları halinde 31.12.2014 tarihine kadar Devlet Katkısından yararlanamayacaklardır.

-1/1/2013 tarihinden önce sisteme girmiş ve 1/1/2016 tarihi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin, sözleşme yürürlük tarihi ile 1/1/2013 tarihi arasında sistemde geçirdikleri üç yıldan altı yıla kadar olan sürelerine bir yıl, altı yıldan on yıla kadar olan sürelerine iki yıl, on yıldan fazla olan sürelerine üç yıl olacak şekilde, devlet katkısı hak kazanmak için gerekli süre hesabına 1/1/2016 tarihinde eklemeye yapabilirler. Katılımcının birden fazla sözleşmesi olması durumunda her bir sözleşme için söz konusu süre ayrı ayrı hesaplanır.

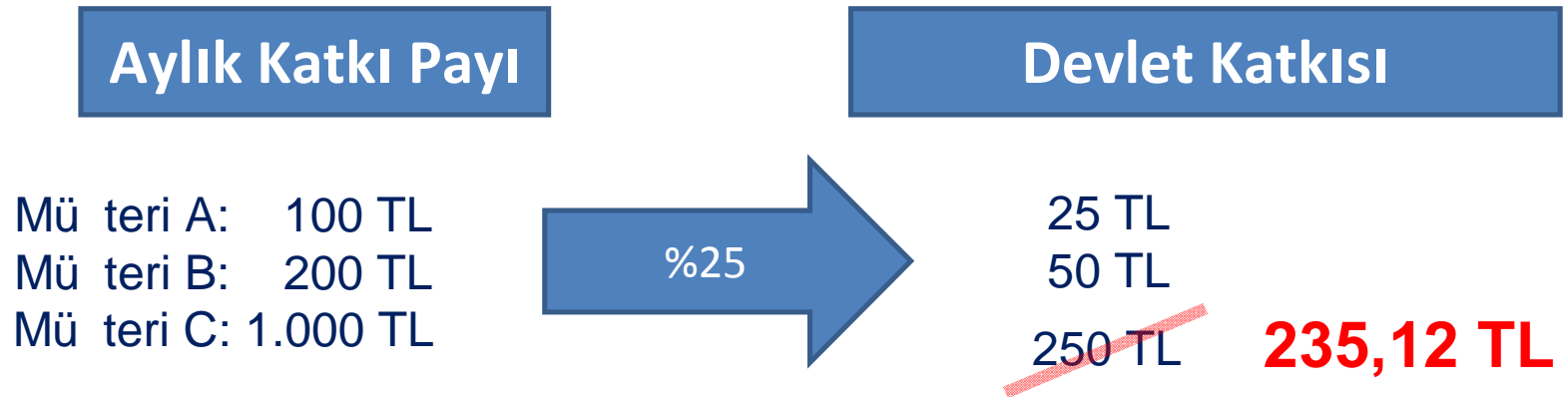
- **Sadece getiriden vergi alınacak** : Katılımcıların Bireysel Emeklilik Sistemi'nden ayrışması durumunda stopaj toplam birikimden değil, sadece getiri üzerinden alınacak. Uygulama kanununun yürürlüğe girmesinden iki ay sonra başlayacak.

- **verenler daha fazla teşvik edilecek** : verenin çalıştığına yatırım yapabileceği Bireysel Emeklilik Katkı Payı Tutarı ve çalıştığına bordrosuna ekleyerek dolaylı olarak ödemi aldığı grup hayat ve/veya sağlık sigortası primleri için tahsis edilen teşvik için çalıştığına brüt ücretinin %10'undan %15'ine düşürülecek.

\* **Devlet katkısı sadece çalışanların ödeme yaptığı planlarda geçerlidir.**

## %25 Devlet Katkısı

- “ Yeni sistemde vergi mükellefi olup olmadığa bakılmaksızın sisteme katkı payı yatıran herkese %25 oranında devlet katkısı yapılacaktır. Bu katkı aylık asgari ücretin %25'i ile sınırlıdır.



*Aylık brüt asgari ücret 940.50 TL \* x %25 = 235,12 TL üst sınır olarak hesaplanmıştır.*

## Devlet Katkısı ile uzun süreli tasarruf tevik edilecek

Devlet Katkısı Payı uzun süreli tasarrufu tevik etmek amacıyla zaman içerisinde kademeli olarak hak edilecektir.

Ayrılma Süresi	Devlet Katkısı Hak Ediş Oranı
3 yıldan az	%0
3 – 6 yıl arası	%15
6 - 10 yıl arası	%35
10 yıl 56 yaş arası	%60
56 yaştan sonra	%100

## Mevcut Sözleşmesi Bulunan Katılımcılara Devlet Katkısı Hakedilmesinde Sağlanan Süre Avantajı

Devlet Katkısı hakedilme sürecinde, Yeni BES kanununun yürürlüğe gireceği 01.01.2013 tarihine kadar sistemde geçirdiğiniz toplam süreye bağlı olarak ve **en az üç yıl** Yeni BES ile sistemde kalmanız koşulu ile bir defaya mahsus olarak, 01.01.2013'e kadar;

Sistemde Bulunulan Süre	Devlet Katkısı Hakedişinde Eklenenecek Süre Avantajı
3 yıldan az	0 yıl
3 – 6 yıl arası	1 yıl
6 - 10 yıl arası	2 yıl
10 yıldan fazla	3 yıl



# VEREN KATKILI GRUP EMEKLİLİK PLANLARI



## VEREN KATKILI PLAN ÖZELLİKLERİ

- ✓ veren tarafından çalışan an adına açılan sözleşme melere ödeme yapılarak personel devir oranının düzümü ve çalışanlara yan hak sunma amacıyla uygulanan planlardır.
- ✓ Ödenen katkı payları çalışanın brüt gelirinin %15'ine kadar vergiden düşülebilir.
- ✓ Kurumlar vergisi (%20) oranında indirim sağlanır.

Giriş aidatı	Yok
Yönetim Gider Kesintisi	%2
Min. Katkı Payı	20 TL i veren . 48 TL çalışan
Fon Yönetim Gider Kesintisi	%2

## veren Katkı Plan Hakedi Uygulaması

veren katkı grup emeklilik planlarında; kurum tarafından ödeme yapılan sözleşme hakkındaki birikime hak kazanma, sözleşme hakkındaki süreye bağlı olarak hakedi uygulamasına tabi tutulabilir.

Bu durumda çalışan, seçili uygulama süresi dolmuşta, iş yerinden istifa ile ve ya haklı gerekçeyle işten ayrılarak ayrılmasında halinde mevcut birikimlerine aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda hak kazanır.

Örn; 3 yıllık hakedi tercih edilirse ve çalışan 2. yılında istifa ile kurumdan ayrılırsa birikimin tamamı verene geri ödenir.

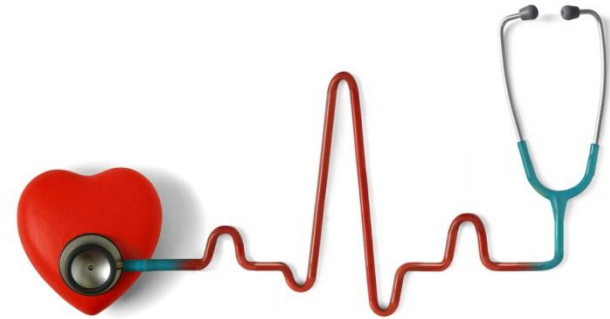
		Sözleşme Yılı Sonu itibarıyla Asgari Hak Kazanma Oranı (%)						
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
SÖZLEŞME HAK KAZANMA SÜRESİ (Yıl)	1	100						
	2	0	100					
	3	0	0	100				
	4	0	0	75	100			
	5	0	0	60	80	100		
	6	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	50	60	70	80	100

## D ER AVANTAJLAR



**Alo Sağlık:** Olas<sup>2</sup> bir sa<sup>2</sup> lık probleminiz kar<sup>2</sup>sında Telemed24 acil tıbbi dan<sup>2</sup> manlık hattımdan ücretsiz olarak yararlanabilirsiniz.

**Avantajlı Sağlık:** Yapı Kredi Emeklilik ile özel anlaşmas<sup>2</sup> olan sa<sup>2</sup> lık kurumlarından %25'e varan indirimlerle hizmet alabilirsiniz.



## D ER AVANTAJLAR



**Ücretsiz Kara Ambulansı:** Acil durumlarda bulunduğunuz yere en yakın sağlık kuruluşuna ulaşmak üzere ücretsiz kara ambulans hizmetinden yararlanabilirsiniz.

**Katkı Payı Güvencesi:** Sağlık sorununuz nedeniyle 6 aydan uzun süren iş göremezlik durumunuzda katkı paylarınız 5 yıla kadar YapıKredi Emeklilik tarafından emeklilik hesabınıza yatmaya devam eder.



Üstelik aileniz de tüm bu avantajlardan yararlanabilecek...



Grup emeklilik planlarında sunduğumuz avantajları ekinize ve çocuklarınıza da sunuyoruz.





Gelin  
Emekliliğinizi  
imdiden  
Birlikte  
Planlayalım...

